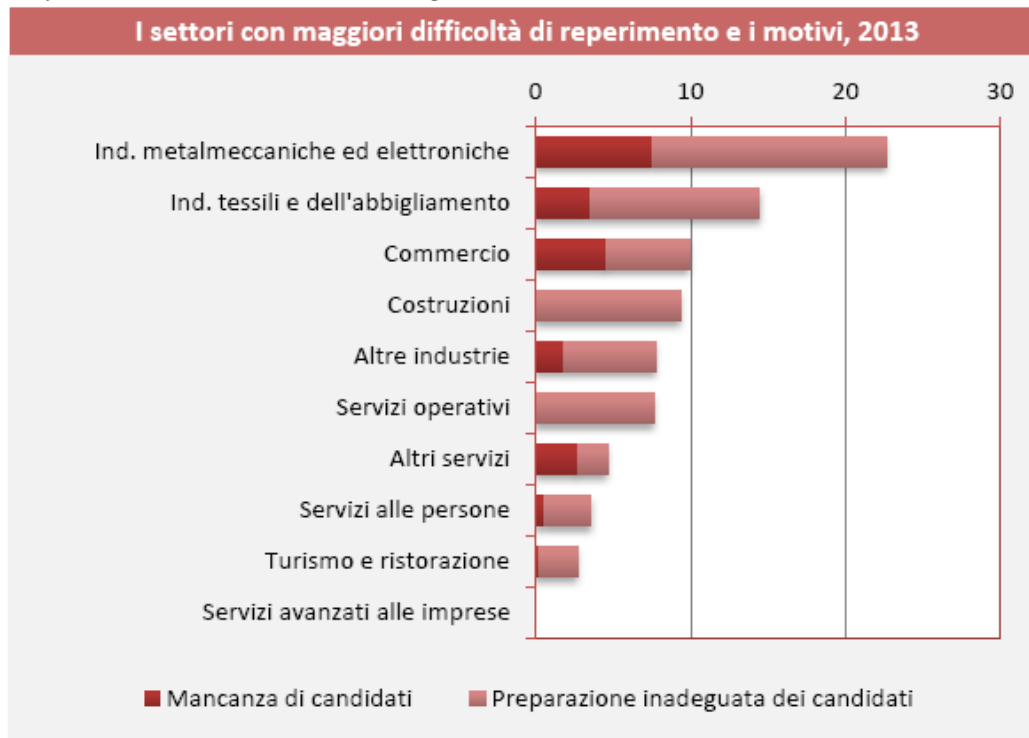


## L'occupazione delle imprese pistoiesi per il 2013

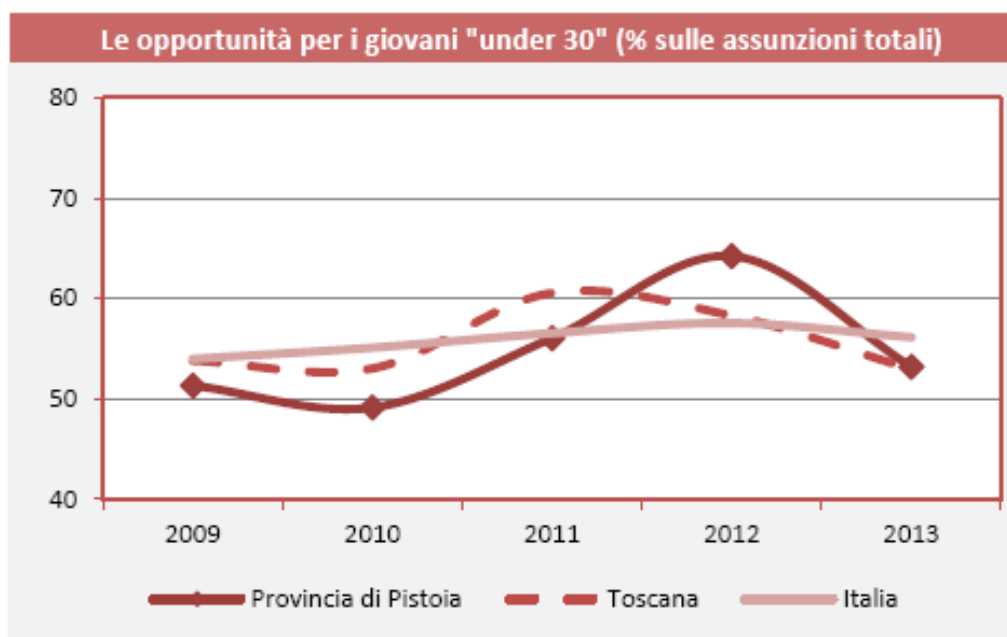
La provincia di Pistoia ha subito un rallentamento del ciclo economico anche nel 2013.

I bassi livelli della domanda di lavoro e gli alti livelli dell'offerta hanno portato ad una riduzione dei problemi segnalati dalle imprese nel trovare le figure che intendono assumere. I settori con le maggiori difficoltà di reperimento sono mostrati nella figura sottostante:



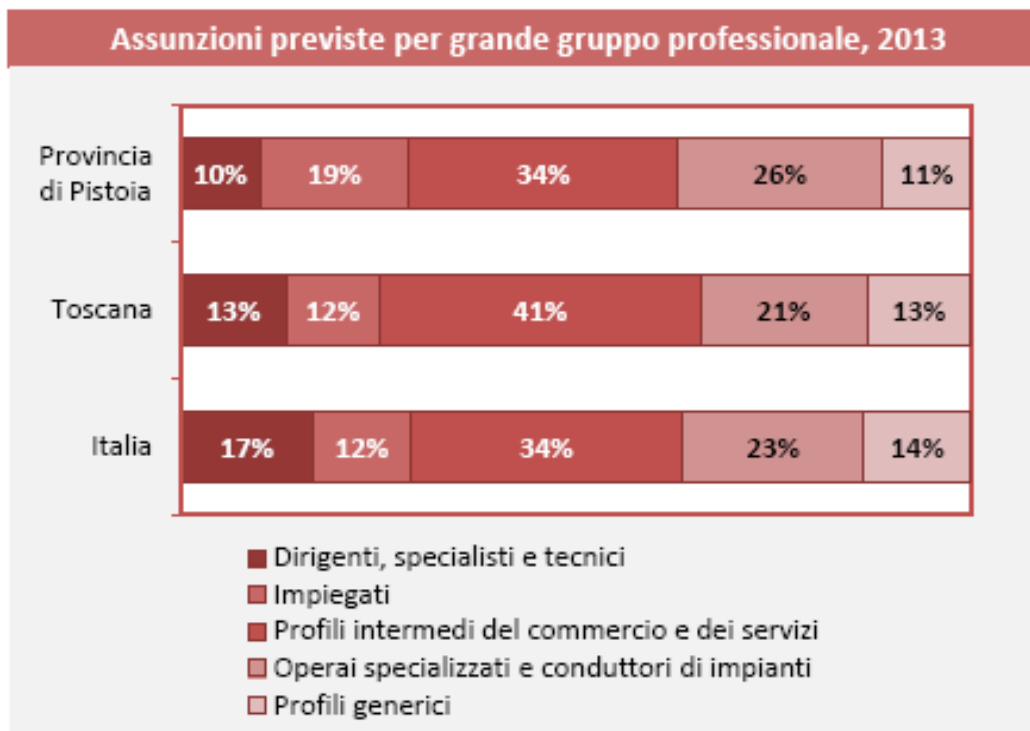
Quota % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali di ogni settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

Così come accadeva negli anni scorsi, anche nel 2013 le imprese si sono orientate prevalentemente verso candidati in possesso di un'esperienza lavorativa specifica, anche se le opportunità per i giovani superano la metà delle assunzioni totali (53%) (percentuale inferiore a quella dello scorso anno, pari al 64%). La propensione ad assumere giovani, inoltre, è più elevata fra le imprese dei servizi (dove raggiunge il 57% del totale) che non fra quelle dell'industria (43%).



Le opportunità per i giovani comprendono le quote di assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (con meno di 30 anni oppure 30 e più anni).

Nel 2013, in provincia di Pistoia, le assunzioni di dirigenti, specialisti e tecnici si sono attestate attorno al 10% del totale (in aumento rispetto al 2012); le figure di livello intermedio al 53%; in calo la quota di profili operai e generici:



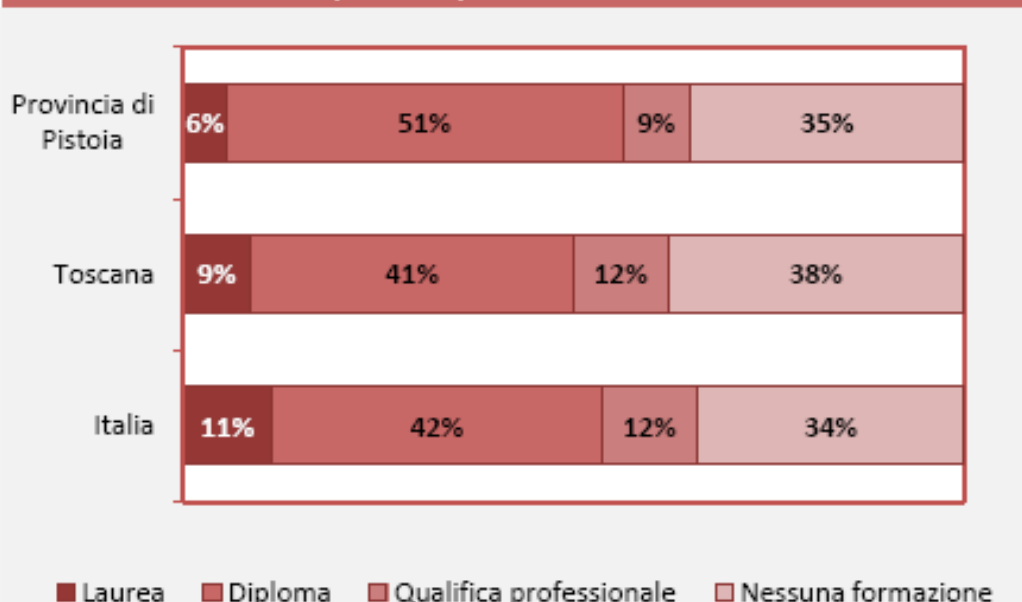
**Le professioni più richieste in provincia, 2013**

	Assunzioni	di cui: difficili da reperire (%)
52 - Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	420	3,6
81 - Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	200	3,4
51 - Professioni qualificate nelle attività commerciali	180	7,7
41 - Impiegati addetti alle funzioni di segreteria e alle macchine da ufficio	160	0,6
65 - Artigiani e operai specializ. nell'ind.alimentare, legno, tess.-abbigl.cuoio e spettacolo	130	9,1
42 - Impiegati addetti ai movimenti di denaro e all'assistenza clienti	120	2,5
Altre professioni	920	11,0
<b>Totale</b>	<b>2.130</b>	<b>7,2</b>

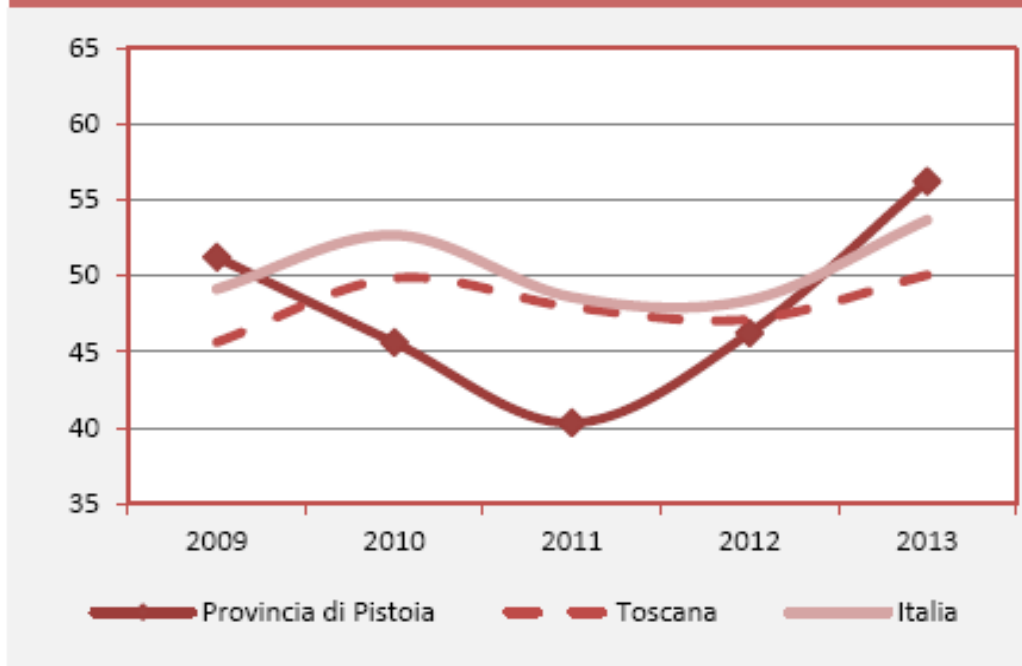
Le professioni corrispondono ai "gruppi" (codici a due cifre) della classificazione delle professioni ISTAT 2011.

Rispetto al 2012 si registra un innalzamento della richiesta di scolarità:

### Assunzioni previste per livello di istruzione, 2013



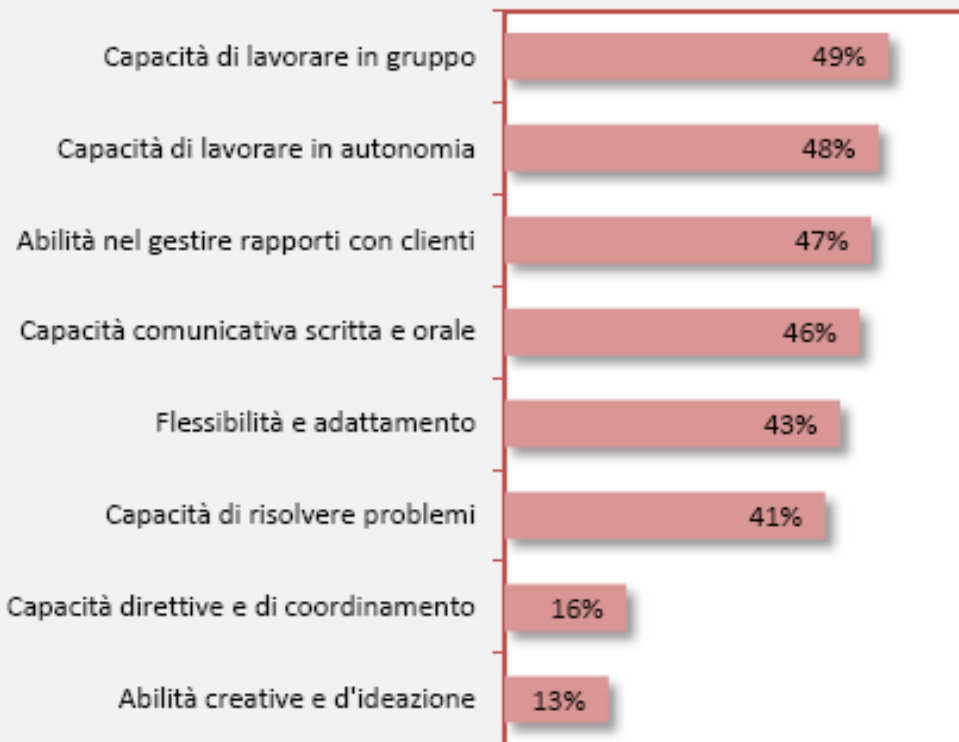
### Tendenza delle assunzioni di laureati e diplomati (%)



Quota % di laureati e diplomati sulle assunzioni totali.

L'aumento dell'incidenza di laureati e diplomati registrata a Pistoia si traduce in una riduzione delle assunzioni per coloro che hanno una qualifica professionale, la cui quota è passata dal 16 al 9%. Oltre alla formazione scolastica sono richieste: la capacità di lavorare in gruppo, la capacità di lavorare in autonomia, l'abilità di gestire i rapporti con i clienti,.....:

## Le competenze richieste in provincia ai laureati e diplomati, 2013



Competenze ritenute "molto" importanti: quota sulle assunzioni totali di laureati e diplomati.

Nel 2013, così come nell'anno precedente, le imprese di Pistoia hanno svolto attività di formazione e hanno ospitato tirocinanti e stagisti.