



A tutto il personale dell'Istituto De Franceschi Pacinotti

In questi anni la nostra componente sindacale ha sempre svolto il proprio ruolo di rappresentanza dei lavoratori tenendo sempre al primo posto delle trattative alcuni elementi a nostro avviso per essa fondanti. In questo scritto cercheremo di riassumere ciò che noi intendiamo per elementi fondanti e imprescindibili di ogni contrattazione di Istituto.

Nella realtà complessa di ogni Istituzione scolastica il sistema delle relazioni sindacali è di significativa importanza al fine di, come affermato dal CCNL 2006/2009, contemperare il miglioramento delle condizioni di lavoro dei dipendenti con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati, di sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa.

Le relazioni sindacali, disciplinate prima dal CCNL 2006/2009 ancora valido per molti aspetti, trovano ora riferimento nel CCNL 2016/2018, che ha integrato il precedente contratto e ha ridefinito le relazioni sindacali articolandole in contrattazione integrativa e partecipazione che, a sua volta, si articola in informazione, confronto e organismi paritetici di partecipazione.

Come recita l'art. 7, "La contrattazione integrativa è finalizzata alla stipulazione di contratti che obbligano reciprocamente le parti" ed è volta ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte (art. 22).

Con il contratto di Istituto **il Dirigente Scolastico, il personale docente e ATA concorrono con lealtà e spirito di servizio**, ciascuno per il proprio ambito, alla più ampia condivisione degli obiettivi formativi nell'interesse degli allievi, **partecipando alla comunità educante in modo consapevole e costruttivo.**

La contrattazione integrativa prevede una "parte normativa", in cui dare attuazione alle norme generali fissate dal CCNL, da cui non si può assolutamente derogare, con riferimento alle peculiarità di ogni scuola relative a tempi, termini e modalità e una **"Parte economica"** dove

Sede Cisl Scuola Lucca
Viale G. Puccini, 1780
55100 Lucca (LU)
lucca@cislscuolatoscana.it

Sede Cisl Scuola Massa Carrara
Via del Patriota, 12
54100 Massa (MS)
massa@cislscuolatoscana.it

Sede Cisl Scuola Pistoia
Viale Matteotti 21
51100 Pistoia (PT)
pistoia@cislscuolatoscana.it

Sede legale CISL SCUOLA TOSCANA NORD

Viale Matteotti 21 – 51100 Pistoia (PT) email: cislscuola.toscananord@cisl.it



vengono contrattate le risorse economiche, direttamente previste dal Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, ma anche da altri fondi di varia natura, che vengono portati al tavolo negoziale.

Ciò che ci ha portato ad arrivare in contrattazione con i molti punti all'ordine del giorno la cui discussione abbiamo posto come condizione alla prosecuzione della stessa, è proprio lo spirito espresso nella prima parte di questo documento.

Per quanto ci riguarda, sentita l'assemblea, noi siamo fortemente persuasi ad andare avanti in questa azione sindacale insistendo sul fatto che ogni dipendente che lavora, ad esempio, veda il proprio lavoro retribuito.

I rappresentanti RSU

Lorenzo Cristofani Riccardo Fagioli Nicola Strumenti Daniela Petrini (terminale associativo)

Sede Cisl Scuola Lucca
Viale G. Puccini, 1780
55100 Lucca (LU)
lucca@cislscuolatoscana.it

Sede Cisl Scuola Massa Carrara
Via del Patriota, 12
54100 Massa (MS)
massa@cislscuolatoscana.it

Sede Cisl Scuola Pistoia
Viale Matteotti 21
51100 Pistoia (PT)
pistoia@cislscuolatoscana.it

Sede legale CISL SCUOLA TOSCANA NORD
Viale Matteotti 21 – 51100 Pistoia (PT) email: cislscuola.toscananord@cisl.it